

Fit für die Zukunft

Die Verwaltung von morgen Handlungsfeld 1: Organisationsstruktur und Instrumente

Um die Verwaltung fit für die Zukunft zu machen, haben wir eine Organisationsentwicklung gestartet. Eines der zentralen Handlungsfelder in diesem Prozess betrifft die Organisationsstruktur und deren Instrumente dazu. Hier erfahrt ihr die wichtigsten Informationen dazu.

Die Herausforderung

Interviews mit Mitarbeitenden aus Verwaltung, Politik und Behörden haben gezeigt: Die Aufgaben, Rollen und Zuständigkeiten der verschiedenen Akteure sind nicht immer klar definiert. An manchen Schnittstellen bestehen Lücken oder sie funktionieren nicht reibungslos. Zudem nutzen Gemeinderat und Verwaltung teilweise nicht die gleichen Instrumente und Methoden für die Planung, die Steuerung und das Controlling. Die Gemeinde muss die aktuelle Struktur überarbeiten, um den kommenden Herausforderungen gerecht zu werden.

Die Kernfrage

Sind die Rollen und Aufgaben in unserer Organisationsstruktur so verteilt, dass Führung und Zusammenarbeit gut funktionieren?"

Unsere Ziele

Wir möchten prüfen, ob die Aufgaben, Rollen und Zuständigkeiten in der Verwaltung so verteilt sind, dass eine gute und effiziente Zusammenarbeit möglich ist. Konkret möchten wir sicherstellen, dass Strategie, Planung und Umsetzung reibungslos ineinandergreifen. Um dieses Zusammenspiel zu gewährleisten, haben wir uns fünf Ziele gesetzt, die wir erreichen möchten:

1. Wir klären und ordnen die Organisationsstruktur von Verwaltung, Behörden und Kommissionen.
2. Wir legen Aufgaben, Kompetenzen und Zuständigkeiten klar fest und definieren die Rollen der verschiedenen Akteure.
3. Wir schaffen ein gemeinsames Verständnis für die Zusammenarbeit zwischen Gemeinderat und Verwaltung.

4. Wir entwickeln ein System, mit dem der Gemeinderat Ziele für die nächsten vier Jahre festlegt, die Verwaltung diese Ziele umsetzt und wir gemeinsam prüfen, ob wir sie erreicht haben.
5. Wir definieren ein Steuerungs-Werkzeug, das uns bei Planung und Investitionen unterstützt.

Wie wir vorgehen wollen

- Wir analysieren die aktuelle Struktur und unsere Führungsinstrumente.
- Wir bilden kleine Teams für einzelne Themen, die Wahl des passenden Werkzeugs oder das Erarbeiten der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen.
- Wir führen Workshops mit Gemeinderat, Geschäftsleitung und Leitungspersonen durch, um die Rollen der verschiedenen Akteure zu klären.
- Wir definieren die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten und erstellen ein Funktionendiagramm.
- Wir entwickeln einen klaren Jahres- und Zielzyklus, damit wir planen, umsetzen und überprüfen können.
- Wir bereiten die Umsetzung Schritt für Schritt vor und informieren laufend.

Welchen Nutzen wir erwarten

- Klare Zuständigkeiten: Alle wissen, wer welche Aufgaben übernimmt und können dadurch effizienter arbeiten.
- Engere Zusammenarbeit: Verwaltung und Politik rücken näher zusammen.
- Transparente Schnittstellen: Die Rollen von Gemeinderat und Verwaltung sind eindeutig geklärt.
- Verlässliche Grundlage: Wir können wichtige Themen über Jahre hinweg gezielt planen, umsetzen und steuern.

Zeitachse Projekte

