

Gemeinde Bassersdorf

Gemeinderat

Archiv: 18.05.3
Geschäft: 2025-277
Status: öffentlich
Stossrichtung: 6 Finanzen / keine 2. Stossrichtung

Beschluss des Gemeinderates vom 2. Dezember 2025

Gemeindepersonal, Stellenpläne Erhöhung des Stellenplans im Bereich Polizei

Das Wichtigste in Kürze

Die Geschäftsleitung beantragt für den Bereich Polizei eine Stellenplanerhöhung. Die Kommunalpolizei Bassersdorf übernimmt neu die Aufgaben der Gemeindeführungsorganisation (GFO), der/des Sicherheitsbeauftragten sowie der Baustellenbewirtschaftung. Die Übernahme dieser zusätzlichen Aufgaben geht zulasten der ordentlichen Polizeitätigkeit. Um den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden, ist die Schaffung einer zusätzlichen Stelle im Bereich Polizei notwendig.

1 Ausgangslage

Derzeit betragen die Stellenprozente der Kommunalpolizei Bassersdorf insgesamt 600%. In den vergangenen Jahren sind zusätzlich Aufgaben hinzugekommen, ebenso hat die administrative Arbeit zugenommen. Um den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden, müssen die Stellenprozente angepasst werden.

Es zeigt sich, dass die Polizei Bassersdorf nicht nur zusätzliche Aufgaben übernommen hat, sondern langfristig mehr Personalressourcen benötigt. Gründe dafür sind unter anderem:

- Steigende Anforderungen an die Kommunalpolizei durch komplexere Rechtslagen, moderne Bedrohungen (z.B. Fangewalt, Cyberkriminalität, Extremismus), zunehmende Gewalt- und Stresssituationen sowie gesellschaftliche Veränderungen.
- Zunehmender administrativer Aufwand, u. a. Schreibearbeit, Rapportwesen, Kundenanfragen und Schalterkontakte.
- Mehr Ausrückfälle in Bassersdorf, Ausrückdienste in der Hardwaldregion und Schwerpunktkontrollen (z. B. Schulwegsicherung, Ablenkung durch Handy am Steuer, Fahrzeugkontrollen, Dämmerungspatrouillen zur Prävention gegen Einbruchdiebstahl).
- Anstieg von Bewilligungsanträgen, Waffenerwerbsscheinen, Privatanzeigen, Kontrollschildenzügen, Zuführungen ans Betreibungsamt und Zustellungen Zahlungsbefehle.

- Erhöhter Aufwand für Geschwindigkeitskontrollen, Anzeigeverfahren und Ausbildungsmassnahmen für Mitarbeitende.

Die Kommunalpolizei ist eine zentrale Säule innerhalb der Gemeinde, da sie aktiv für Sicherheit und Ordnung sorgt, Straftaten vorbeugt und in Notfällen schnell und professionell eingreift. Sie schützt Bürgerinnen und Bürger, Mitarbeitende und kommunale Einrichtungen und unterstützt die Gemeindeverwaltung bei der Umsetzung gesetzlicher Vorgaben, Sicherheitsberatung und Krisenkoordination in Zusammenarbeit mit Feuerwehr, Rettung und weiteren Institutionen.

Damit die Polizeitätigkeit trotz der Übernahme neuer Funktionen und Aufgaben sichergestellt werden kann, die neuen und zusätzlichen Aufgaben im Bereich SIBE, SIBE-Stv. sowie Stabschef GFO und Stabschef-Stv. GFO nicht nur wahrgenommen, sondern systematisch professionalisiert, nachhaltig institutionalisiert und den gesetzlichen Anforderungen entsprechend umgesetzt werden können, benötigt es zusätzliche Personalressourcen.

Antrag Stellenprozente	80% brutto - minus 20% Umlagerung innerhalb der Abteilung Dienste + Sicherheit 60% netto
Mehrwert	<ul style="list-style-type: none"> – Sicherstellung Polizeitätigkeit – Ausbau Dienstleistung für Bassersdorf – Bewerkstelligung Zusatzaufgaben und Funktionen – Bessere Reaktion auf Kriminalität und mehr Präsenz im öffentlichen Raum

2 Erwägungen

Der Antrag wird wie folgt beurteilt:

- 1.) Der Gemeinderat sieht aufgrund der Ausgangslage und den Erwägungen, dass Handlungsbedarf im Bereich Polizei vorliegt und stützt den Antrag der Geschäftsleitung.
- 2.) Die daraus resultierenden zusätzlichen Sachkosten (Uniform, Ausrüstung, IT-Infrastruktur) gelten als gebundene Ausgaben.

3 Der Gemeinderat beschliesst

1. Der Gemeinderat genehmigt die Stellenplanerhöhung für eine unbefristete Stelle im Bereich Polizei im Rahmen von netto 60% per 1. Januar 2026. Alle weiteren Details wie Kosten und Verbuchungen sind dem Antrag der Geschäftsleitung zu entnehmen und werden bewilligt.
2. Die gebundenen Ausgaben (Sachkosten) für das Jahr 2026 und die Folgenden werden bewilligt.
3. Die Leiterin HR sowie die Abteilungsleiterin Dienste + Sicherheit a.i. werden beauftragt, den Funktionsbeschreibung und die Stellenausschreibung zu lancieren.

4. Das HR wird beauftragt, den Stellenplan sowie das Organigramm entsprechend nachzuführen.

Mitteilung an (elektronisch)

- Verwaltungsdirektor
- Abteilungsleitung Dienste + Sicherheit a.i.
- HR-Leitung (u.a. Stellenplananpassung)
- Lohnbuchhaltung
- Akten (Original)

Beilagen

- GL-Stellenantrag

Gemeinde Bassersdorf

Christian Pfaller
Gemeindepräsident

Christian Pleisch
Verwaltungsdirektor

Für Rückfragen ist zuständig:
Christoph Isler, christoph.isler@bassersdorf.ch