

Fringe Benefits für Mitarbeitende der Gemeinde Bassersdorf (Stand: 1. Januar 2026)

Was	Erläuterungen
Abteilungsanlass	Jährlicher Anlass mit der ganzen Abteilung (Budget: CHF 50/Person)
Arbeitszeit	– 41 Std./Woche (bei einem Pensum von 100 %) – Jahresarbeitszeit: Flexible Zeiteinteilung (Minus-/Plusstunden) innert eines Kalenderjahres möglich (in Absprache mit Abteilungsleitung)
Arbeitszeitverkürzung	An Heiligabend und an Silvester wird die Arbeitszeit auf einen halben Tag verkürzt (4:06 Std.) und nicht nur auf 6 Stunden
Aus- und Weiterbildung	– Unterstützung von Aus- und Weiterbildungen mit attraktiver Beteiligung an Kosten und/oder Zeit. – Interne Weiterbildungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Defibrillator- und Erste Hilfe-Kurse) sowie IT (Schulungen nach Hard- oder Software-Änderungen usw.)
Betreuung von Angehörigen	– Bei Krankheit oder Unfall in der Familie wird wie folgt Urlaub gewährt: Die notwendige Zeit, höchstens 3 Arbeitstage pro Ereignis – Bei Familien mit eigenen Kleinkindern oder Kindern im schulpflichtigen Alter: Die notwendige Zeit, höchstens 5 Arbeitstage pro Ereignis – Bei Familien mit einem schwer kranken oder verunfallten Kind: Die notwendige Zeit, höchstens 14 Wochen. Der Urlaub kann innerhalb von 18 Monaten am Stück oder tageweise bezogen werden
Betriebliche Sozialberatung	Vertrauliche, kostenlose Beratung bei persönlichen und betrieblichen Problemen (Movis AG)
Betriebsferien	Verwaltungsschliessung von Weihnachten bis Neujahr sowie an Brückentagen
Bibliothek-Jahresabonnement	Das Jahresabonnement für die Bibliothek Bassersdorf kann gratis bezogen werden (statt CHF 40).
Blutspenden	Während der Arbeitszeit, alle Jahre einmal in einem Schulhaus (1 Stunde)
Brands for Employees	Sonderkonditionen bei der Plattform Brands for Employees. Wöchentlich werden Bestpreis-Angebote aus den Bereichen Sport, Haushalt, Wohnen, Technologie und Lifestyle sowie Wertgutscheine und Coupons aufgeschaltet. https://brandsforemployees.ch/ / Unternehmens-ID: BASSERSDORF
Dienstaltersgeschenk	Ab dem 10. Dienstjahr wird alle 5 Jahre ein Dienstaltersgeschenk von jeweils 15 Ferientagen gewährt. Bei 25 Dienstjahren sind es 22 Ferientage und bei 40 Dienstjahren 30 Ferientage. Der Bezug ist auch in Form von Geld möglich. Ferientage können auf 5 Bezugsjahre verteilt werden.
Dienstjubiläen	Am Jubiläumstag (10, 15, 20, 25, 30, 35 und 40 Dienstjahre) Gutscheine sowie jährlicher Anlass für alle Jubilarinnen und Jubilare mit ihren Partnerinnen und Partnern
Feiertage	Zusätzlich zu den kantonalen Feiertagen: Fasnachtsmontag Bassersdorf (1 Tag)
Ferientage	Regelung Bassersdorf: – 27 Tage bis 20 Jahre – 25 Tage von 20 - 49 Jahren – 27 Tage von 50 - 59 Jahren – 32 Tage ab 60 Jahren (Gesetzliche Regelung: Mindestens 25 Tage bis 20 Jahre, 20 Tage ab dem 20. Altersjahr)
Flottenrabatt	Mitarbeitenden, die beim Autokauf einen Flottenrabatt geltend machen, wird das Anstellungsverhältnis bei der Gemeinde Bassersdorf schriftlich bestätigt.
Geburt	Beitrag von CHF 500
Geschenk zum Abschied	Geschenk bei Austritt Mitarbeitende (CHF 100)

Gesundheitsförderung	– Gratis-Eintritte zum Hallen- und Freibad: Gratis-Jahres- bzw. Saisonabonnemente können im Hallen- und im Freibad persönlich gelöst werden. – 50 % Rabatt auf bxa Wellness- und Fitness-Abonnemente: Die Wellness- und Fitnessabonnemente (Kraft- und Cardio-Jahresabonnemente) sind von den Mitarbeitenden bei der bxa zu bezahlen. Der Rabatt von 50 % kann anschliessend gegen Quittung bei der Lohnbuchhaltung geltend gemacht werden. Ab dem zweiten Jahr gewährt die bxa beim Fitnessabonnement zusätzlich 6 % Rabatt. Hinweis: Diese Mitarbeitenden-Rabatte sind steuerpflichtig und werden deshalb auf dem Lohnausweis als Gehaltsnebenleistung aufgeführt.
Hochzeit	Beitrag von CHF 500
Hypothekarzinsen	Attraktive Vergünstigung von Hypothekarzinsen bei der BVK
Kultur	Gratis-Eintritte zu den Kulturanlässen der Kultur- und Bibliothekskommission (KUBIKO)
Lehrabschluss	Beitrag von CHF 200 nach erfolgreichem Lehrabschluss
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen anstelle der gesetzlichen Mindestlösung von 14 Wochen ab Geburtstermin. Verlängerung mit unbezahltem Urlaub (in Absprache mit Abteilungsleitung)
Parkplätze	Jährliche Vergünstigung von mindestens 25 % (ohne GL)
Pausen (bezahlt)	– Dienstag bis Freitag 15 Minuten pro Tag – Montag 30 Minuten verteilt auf Morgen und Nachmittag
Pensionierung	Pensionierungsgeschenk: CHF 500 Grundbetrag (z. B. für Gutscheine, Events usw.) + CHF 50 für jedes Dienstjahr
Pensionierungs-vorbereitung	Im Alter von 60 Jahren: 2-tägiges Pensionierungsseminar mit Partner/in
Personalanlässe	Personalausflug (Arbeitszeit zu Lasten Gemeinde) und Jahresschlusssessen (Budget total: CHF 30'000)
REKA-Check	Möglicher Bezug von max. CHF 1'000 mit 20 % Rabatt, d.h. Verrechnung von 80 % des bezogenen Wertes
Sozialversicherungen	– Unfall: Volle Kostenübernahme der Nichtbetriebsunfallversicherung (statt 50 %) – Unfall: Privatversicherung (statt Allgemeine Abteilung) – Krankheit: Übernahme von 50 % der Krankentaggeldversicherung – Pensionskasse: Beamtenversicherungskasse BVK (Prämienaufteilung: 60 % Arbeitgeberin/40 % Arbeitnehmende)
Sportanlässe	Übernahme der Anmeldegebühren für Teilnehmende/Teams der Gemeinde Bassersdorf (z. B. VZGV-Verwaltungstrophy)
Unbezahlter Urlaub	Unbezahlter Urlaub wird wo immer möglich in Absprache mit der Abteilungsleitung gewährt
Vaterschaftsurlaub	10 Tage
Verpflegung	– Gratis-Kaffee und -Tee für alle Mitarbeitenden – Wasserstationen in der ganzen Gemeindeverwaltung – Wöchentliches Angebot an saisonalen Früchten
Weihnachten	Christbaum-Gutschein (CHF 15.00)
Willkommensessen	Mittagessen mit neuen Mitarbeitenden
Wintersporttag	Die Kosten für die Hin- und Rückfahrt werden von der Gemeinde übernommen. Die übrigen Kosten und die Zeit gehen zu Lasten der Teilnehmenden.
ZVV Billette	Möglichkeit für ZVV Billett-Bezug 1. Klasse für den Kanton ZH (Geschäftliche Nutzung geht vor privater Nutzung)