

Gemeinde Bassersdorf

Gemeinderat

Archiv: 18.05.3 / 29.04.2
Geschäft: 2026-041
Status: öffentlich
Stossrichtung: 3 Mobilität und Infrastruktur / keine 2. Stossrichtung

Beschluss des Gemeinderates vom 10. März 2026

Liegenschaftenverwaltung Antrag Erweiterung Stellenplan Reinigung für Gemeindehaus D

Das Wichtigste in Kürze

Der Bereich Soziales bezieht Mitte Mai 2026 das neue Gemeindehaus D an der Baltenswilerstrasse 10. Gemäss geltendem Reinigungskonzept der Gemeinde Bassersdorf werden gemeindeeigene Gebäude durch eigenes Personal gereinigt.

Für die zusätzliche Fläche ist im Bereich Liegenschaftenunterhalt (Reinigung) eine Aufstockung um 25 Stellenprocente erforderlich.

1 Ausgangslage und Erwägungen

Die Stimmbevölkerung von Bassersdorf hat am 9. Juni 2024 der Umnutzung und dem Umbau des ehemaligen Schulhauses an der Baltenswilerstrasse 10 zugestimmt. Das Gebäude wird künftig als Verwaltungsgebäude (Gemeindehaus D) genutzt. Der Bereich Soziales wird voraussichtlich im Mai 2026 in das neue Gebäude einziehen.

Die jährlichen Betriebskosten für Reinigung und Unterhalt sind in der Weisung mit CHF 103'000 ausgewiesen. Gemäss Reinigungskonzept der Gemeinde werden die Reinigungsarbeiten durch Gemeindemitarbeitende ausgeführt. Das bestehende Reinigungspersonal kann die zusätzliche Fläche nicht mit den heutigen Ressourcen abdecken.

Die Teeküche und die WCs werden täglich gereinigt, die übrigen Räumlichkeiten zweimal pro Woche. Der ermittelte Reinigungsaufwand beträgt rund 38 Stunden pro Monat. Unter Berücksichtigung von Ferien, Feiertagen sowie Koordinations- und Schulungsaufwand entspricht dies einem Pensum von 25 Prozent.

Entsprechend ist der Stellenplan im Bereich Reinigung um 25 Stellenprocente zu erhöhen.

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------|----------------------------------|-------------------|------------------------------------|---------------|
| Abteilung und Bereich Funktion | Liegenschaftenunterhalt Reinigung Gemeindehaus D, Baltenswilerstrasse 10 | | | | | | | |
| Antrag Stellenprozente | 25% | | | | | | | |
| Geplanter Anstellungsbeginn | 1. Mai 2026 respektive nach Bezug Gemeindehaus D | | | | | | | |
| Fixe (unbefristet) vs. temporäre Anstellung (befristet) | fixe | | | | | | | |
| geprüfte Prozessoptimierungen und Alternativen? | nein Reinigungskonzept sieht vor, dass Reinigungen durch Mitarbeitende der Gemeinde erfolgen. Stellenantrag erfolgt aufgrund neuer Räumlichkeiten. | | | | | | | |
| Effizienz- und Effektivitätssteigerung / Einsparungen / Mehrwert / Entlastung der neuen Stelle | keine | | | | | | | |
| Stelle in BASI2035 geplant? | ja | | | | | | | |
| Personalkosten je Jahr | ca. CHF 20'000 inkl. Sozialleistungen | | | | | | | |
| Infrastruktur: Schaffung neuer Arbeitsplatz notwendig? | nein | | | | | | | |
| Kostenfolgen laufendes Jahr | 8 Monate ca. CHF 13'300 | | | | | | | |
| Kontierung zu Lasten Kostenstelle | Liegenschaften Gemeindehäuser 220 | | | | | | | |
| Sind Kostenfolgen laufendes Jahr im Budget eingestellt? | ja | | | | | | | |
| Gebundene Ausgabe? | ja | | | | | | | |
| Kosten zu Lasten Kreditkompetenz GR / GL? | nein | | | | | | | |
| Stelle zu Lasten Personalpool? | nein | | | | | | | |
| Auswirkungen auf Stellenplan (im Abt.-Stellenplan oder im Stellenpool) | <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Aktueller Stellenplan Liegenschaften + Hauswartung</td> <td style="text-align: right;">2625Prozente</td> </tr> <tr> <td><u>Antrag Stellenaufstockung</u></td> <td style="text-align: right;"><u>25Prozente</u></td> </tr> <tr> <td>Total Stellenplan nach Genehmigung</td> <td style="text-align: right;">2650 Prozente</td> </tr> </table> <p>Die Auswirkungen auf den Stellenplan wurden mit dem Personaldienst abgestimmt.</p> | | Aktueller Stellenplan Liegenschaften + Hauswartung | 2625Prozente | <u>Antrag Stellenaufstockung</u> | <u>25Prozente</u> | Total Stellenplan nach Genehmigung | 2650 Prozente |
| Aktueller Stellenplan Liegenschaften + Hauswartung | 2625Prozente | | | | | | | |
| <u>Antrag Stellenaufstockung</u> | <u>25Prozente</u> | | | | | | | |
| Total Stellenplan nach Genehmigung | 2650 Prozente | | | | | | | |

2 Der Gemeinderat beschliesst

1. Die Stellenschaffung für die neu geschaffene und unbefristete Stelle Reinigung im Rahmen des Gemeindehauses D von 25% wird genehmigt.
2. Der Stellenplan der Abteilung Finanzen + Liegenschaften, Bereich Liegenschaftenunterhalt, wird per 1. Mai 2026 von 2625 % auf neu 2650 % erhöht.
3. Die jährlich wiederkehrenden Kosten (inkl. Sozialleistungen) im Umfang von rund CHF 20'000 im Bereich Liegenschaftenunterhalt werden ins ordentliche Budget aufgenommen und der Erfolgsrechnung unter 220.30xx (diverse) belastet.
4. Der Bereichsleiter Liegenschaftenunterhalt wird beauftragt, mit dem HR den Funktionsbeschrieb und die Stellenbesetzung zu lancieren.
5. Das HR wird beauftragt, den Stellenplan sowie das Organigramm entsprechend nachzuführen.

Mitteilung an (elektronisch)

- Abteilungsleitung Finanzen + Liegenschaften
- Abteilungsleitung Soziales
- Bereichsleitung Liegenschaften
- Bereichsleitung Rechnungswesen
- HR-Leitung (Stellenplananpassung)
- Leitung Lohnbuchhaltung
- Leitung Liegenschaftenunterhalt
- Akten (Original)

Beilagen

- Geschäftsleitungsbeschluss

Gemeinde Bassersdorf

Christian Pfaller
Gemeindepräsident

Christian Pleisch
Verwaltungsdirektor

Für Rückfragen ist zuständig:
Adrian Hediger, adrian.hediger@bassersdorf.ch