

Gemeinde Bassersdorf

## Gemeinderat

**Archiv:** 17.00  
**Geschäft:** 2026-051  
**Status:** öffentlich  
**Stossrichtung:** 6 Finanzen / 1 Wohnen und Arbeit

## Beschluss des Gemeinderates vom 10. März 2026

# Organisationsentwicklung Bassersdorf: Abnahme der angepassten Organisationsstruktur (Handlungsfeld 1)

---

### Das Wichtigste in Kürze

---

Die Gemeinde Bassersdorf entwickelt ihre Organisationsstruktur gezielt weiter, um auch künftig effizient, klar organisiert und leistungsfähig zu bleiben. Ziel ist es, Zuständigkeiten zu klären, Schnittstellen zu reduzieren und die Zusammenarbeit zu verbessern. Für die Bevölkerung bedeutet dies klarere Abläufe und eine effizientere Verwaltung.

Kern der Anpassung ist die Schaffung der Abteilung «Steuerung + Stab», in der zentrale Querschnittsaufgaben wie Personal, Digitalisierung, Kommunikation sowie Entwicklung und Strategie gebündelt werden. Dadurch werden Doppelspurigkeiten reduziert und die Verwaltungsleitung entlastet.

Die Umsetzung erfolgt im Rahmen des genehmigten Budgets 2026. Abgesehen von der bereits im Budget berücksichtigten Stellenaufstockung von 80 % für die Abteilung «Steuerung + Stab» erfolgt die Organisationsentwicklung insgesamt ressourcenneutral und basiert überwiegend auf der Bündelung bestehender Funktionen.

---

## 1 Ausgangslage

Die Gemeindeverwaltung Bassersdorf sieht sich mit wachsenden fachlichen Anforderungen und zunehmender Komplexität konfrontiert. Ziel der laufenden Organisationsentwicklung ist es, die Verwaltung auch künftig effizient, klar organisiert und leistungsfähig aufzustellen.

In den vergangenen Monaten hat sich deshalb eine Projektgruppe, bestehend aus der Geschäftsleitung, dem Projektleiter Entwicklung + Strategie sowie externen Beratern intensiv mit der aktuellen Struktur, den Rollen und den Verantwortlichkeiten in der Gemeindeverwaltung Bassersdorf auseinandergesetzt. Anfangs 2025 wurden auf Basis interner Interviews mit Mitarbeitenden und Behördenmitgliedern sowie einer umfassenden Analyse drei zentrale Handlungsfelder für die Organisationsentwicklung definiert: Handlungsfeld 1 fokussiert die Organisationsstruktur und Instrumente, Handlungsfeld 2 das Prozessmanagement und die

Wissenssicherung sowie Handlungsfeld 3 die Führungs- und Zusammenarbeitskultur. Der Gemeinderat hat die entsprechenden Projektaufträge an der Strategietagung im Mai 2025 beraten und genehmigt.

Auf dieser Grundlage wurde das Organigramm gezielt weiterentwickelt. Es handelt sich nicht um eine grundlegende Neuorganisation, sondern um eine Anpassung der bestehenden Strukturen, um Abläufe zu vereinfachen, Doppelspurigkeiten zu reduzieren und die Zusammenarbeit zu verbessern. Für die Bevölkerung bedeutet dies insbesondere klarere Zuständigkeiten und effizientere Abläufe.

Die Anpassungen verfolgen folgende Ziele:

- Rollen, Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten klarer zu definieren,
- Schnittstellen transparenter und effizienter zu gestalten,
- die Führungs- und Zusammenarbeitsstruktur zu stärken,
- die Führungsspanne der Verwaltungsdirektion zu verkleinern
- sowie die bereichsübergreifende Koordination institutionell zu stärken.

Die Anpassungen basieren auf den Ergebnissen der seit August 2025 durchgeführten Workshops in Zusammenarbeit mit der HSS Unternehmens- und Informatikberatung. Dabei wurden verschiedene praxisorientierte Organisationsansätze geprüft und zu einer auf Bassersdorf zugeschnittenen Lösung zusammengeführt. Dabei werden bewährten Strukturen erhalten und gleichzeitig die Effizienz der Verwaltung gestärkt.

Von den Änderungen sind primär drei Abteilungen betroffen:

- Dienste + Sicherheit (D+S)
- Finanzen + Liegenschaften (F+L)
- Steuerung + Führung (S+F)

Mit der Schaffung der neuen Abteilung «Steuerung + Stab» werden bereichsübergreifende Fach- und Stabsaufgaben gebündelt, die bisher auf verschiedene Abteilungen verteilt waren. Dadurch werden Schnittstellen reduziert und die Verwaltungsleitung gezielt entlastet. Gleichzeitig handelt es sich überwiegend um eine Zusammenführung bestehender Aufgaben; ein genereller Ausbau der Verwaltung ist damit nicht verbunden.

Die Abteilung «Steuerung + Stab» umfasst folgende Bereiche:

- HR / Lohnbuchhaltung (ehemals S+F)
- Digitalisierung + ICT (ehemals F+L)
- Entwicklung + Strategie (ehemals S+F)
- Kommunikation (ehemals D+S)
- Weitere stabsnahe Aufgaben (Prozessmanagement, Audit und Informationsmanagement/Archiv)

Der Rechtsdienst (ehemals «Steuerung + Führung») wird neu der Abteilung «Dienste + Sicherheit» angegliedert. Die übrigen Aufgaben von «Steuerung + Führung» werden in die neu geschaffene Abteilung «Steuerung + Stab» überführt.

An der Gemeindeversammlung im Dezember 2025 wurde für die Abteilung «Steuerung + Stab» eine Stellenaufstockung von 80 % im Stellenplan bewilligt und im Budget 2026 berücksichtigt.

Darüber hinaus erfolgt die Anpassung primär durch Verschiebung und Bündelung bestehender Funktionen.

Die Detailausgestaltung der Abteilung «Steuerung + Stab» befindet sich derzeit in der internen Vernehmlassung. Der vorliegende Beschluss betrifft die strukturelle Verankerung im Organigramm. Die organisatorische Feinabstimmung erfolgt anschliessend und wird dem Gemeinderat zur Kenntnis gebracht.

## 2 Erwägungen

Die organisatorischen Anpassungen im Handlungsfeld 1 entlasten gezielt die Verwaltungsdirektion und ermöglichen gleichzeitig eine effiziente Nutzung fachlicher Synergien durch die neue Stabsabteilung. Durch die Bündelung bisher verteilter Aufgaben werden Schnittstellen reduziert, Zuständigkeiten geklärt und Doppelspurigkeiten vermieden. Dies trägt zu effizienteren Abläufen und einer besseren Koordination innerhalb der Verwaltung bei.

Die neue Struktur stärkt die strategische Steuerung der Verwaltung, ohne in die operative Verantwortung der Abteilungen einzugreifen. Die Führung wird dadurch stärker fokussiert und die Fachabteilungen in ihrer operativen Tätigkeit gezielt unterstützt.

Vom 23. bis 25. Februar 2026 erfolgte sowohl die interne als auch die externe Kommunikation der geplanten Änderungen. Damit wurde frühzeitig Transparenz gegenüber Mitarbeitenden, Behörden und Kommissionen sowie gegenüber dem Bezirksrat und der Bevölkerung geschaffen werden. In einem nächsten Schritt sollen die strukturellen Anpassungen formell beschlossen und umgesetzt werden.

Die Organisationsentwicklung im Handlungsfeld 1 bildet die Grundlage für die Weiterbearbeitung der übrigen Handlungsfelder:

- Handlungsfeld 2: Prozessmanagement und Wissenssicherung
- Handlungsfeld 3: Führungs- und Zusammenarbeitskultur

Mit der Abnahme des Organigramms wird die Grundlage für die Besetzung von Schlüsselpositionen sowie für die operative Feinabstimmung der Organisation geschaffen. Die Umsetzung erfolgt im Rahmen des genehmigten Budgets 2026 und ist – abgesehen von der bereits beschlossenen Stellenaufstockung – insgesamt ressourcenneutral.

Nach der Implementierung der Leitung Bildung umfasst die Geschäftsleitung neu acht Personen. Dies dient der besseren Abdeckung der gewachsenen Aufgabenbereiche und einer klareren Führungsstruktur.

### 2.1 Pendenzen und nächste Schritte

Die operative Umsetzung der Organisationsentwicklung erfolgt gestaffelt und im Rahmen der bestehenden rechtlichen und finanziellen Vorgaben. Im Anschluss an den vorliegenden Beschluss sind insbesondere folgende Schritte einzuleiten bzw. weiterzuführen:

#### a) Personelles

- Ausschreibung und Besetzung der Funktion Abteilungsleitung «Steuerung + Stab»

- Umsetzung der personellen Zuordnungen gemäss neuem Organigramm

Die Stelle der Abteilungsleitung «Steuerung + Stab» wird voraussichtlich im Rahmen des noch zu genehmigenden Stellenplans (ca. Mitte 2026) integriert.

#### **b) Organisatorische Präzisierungen**

- Finalisierung und formelle Visualisierung des Organigramms
- Abschluss Detailausgestaltung der Abteilung «Steuerung + Stab»
- Präzisierung von Kompetenzen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen (inkl. finanztechnischer Abgrenzungen im FIS / Kontorahmen)
- Nachführung von Funktionendiagrammen, Stellenbeschrieben sowie internen Weisungen

#### **c) Reglementarische und strukturelle Nachführung**

- Prüfung und wo erforderlich Anpassung von Reglementen, Geschäftsordnungen und internen Richtlinien
- Sicherstellung der Übereinstimmung mit übergeordnetem Recht und kommunalen Erlassen

#### **d) Räumliche und organisatorische Umsetzung**

- Klärung und Zuteilung der Büroräumlichkeiten
- Sicherstellung eines geordneten Übergangs in der administrativen und operativen Zusammenarbeit

Die Projektgruppe des Handlungsfelds 1 wird als Umsetzungsinstanz eingesetzt und begleitet die Umsetzung bis zum Abschluss der strukturellen Implementierung. Die Projektleitung und die Geschäftsleitung (Projektführung) rapportieren periodisch an das übergeordnete Steuerungsgremium und an den Gemeinderat. Damit wird sichergestellt, dass die Umsetzung zielgerichtet erfolgt und bei Bedarf nachgesteuert werden kann.

### **3 Der Gemeinderat beschliesst**

1. Das überarbeitete Organigramm der Gemeindeverwaltung Bassersdorf vom 10. März 2026 wird genehmigt und tritt in Kraft.
2. Die Schaffung der Abteilung «Steuerung + Stab» wird formell bestätigt. Die Projektgruppe des Handlungsfelds 1 wird beauftragt, die strukturelle Ausgestaltung der neuen Abteilung vorzunehmen und die entsprechende Stellenbesetzung gemäss Stellenplan einzuleiten.
3. Die Projektgruppe wird mit der operativen Umsetzung der beschlossenen strukturellen Anpassungen beauftragt. Dazu gehören insbesondere:
  - die Finalisierung und Visualisierung des Organigramms,
  - die Klärung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten
  - sowie die reglementarische Nachführung der organisatorischen Anpassungen.

#### **Mitteilung an (elektronisch)**

- Geschäftsleitung
- RGPK

- HSS Unternehmens- und Informatikberatung (Markus Steiner und Martin Huber)
- Luca Trivigno (Projektleiter Entwicklung + Strategie)
- Akten (Original)

**Beilagen**

- Organigramm Gesamtverwaltung intern/extern

Gemeinde Bassersdorf

Christian Pfaller  
Gemeindepräsident

Christian Pleisch  
Verwaltungsdirektor

Für Rückfragen ist zuständig:  
Christian Pfaller, christian.pfaller@bassersdorf.ch